

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

TÈCNIC/A DE COMUNICACIÓ (REF.: 2024/57)

1. DESCRIPCIÓ DE LA OCUPACIÓ:

Es precisa incorporar un/a tècnic/a de comunicació especialitzat en canals digitals i disseny, a la Unitat de Comunicació de l'IGTP i el CMCiB, situats en la mateixa àrea de treball del Campus.

2. ES REQUEREIX:

- a) Grau en comunicació, màrqueting o un camp relacionat, amb interès en l'àmbit biomèdic i la ciència.
- b) Experiència prèvia d'almenys dos anys en la gestió de tasques similars descrites al punt 3.
- c) Coneixement experts en les xarxes socials més importants.
- d) Coneixements de SEO, optimització i posicionament als cercadors.
- e) Coneixements de disseny i en l'ús d'eines de disseny gratuïtes i de pagament (recomanable aportar exemples en la candidatura).
- f) Creativitat i capacitat per desenvolupar contingut original i de transformar idees abstractes i complexes en dissenys accessibles.
- g) Excel·lents habilitats de comunicació escrita i oral.
- h) Coneixement d'eines de creació de continguts.
- i) Idiomes de domini oral i escrit: català, castellà i anglès (mínim C1).
- j) Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- k) Adaptabilitat per treballar en dos projectes diferents, però relacionats, a mitja jornada cadascun.
- l) Es valorarà especialment la capacitat per comprendre textos científics, interès per la ciència, les xarxes socials i les noves tecnologies, habilitats per al treball en equip i polivalència.

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

3. FUNCIONS:

Les tasques a portar a terme són:

Comunicació externa:

- a) Elaboració d'una estratègia de comunicació per a xarxes socials i la seva execució.
- b) Producció i actualització de continguts digitals, tant per a les plataformes actuals com per les de nova creació.
- c) Supervisió i interacció amb els comentaris dels seguidors en l'entorn digital.
- d) Anàlisi del rendiment de les estratègies en mitjans digitals i presentació d'informes d'impacte.
- e) Webmaster dels llocs web de l'IGTP i el CMCiB, mantenint actualitzada la informació en català, castellà i anglès.
- f) Assessorament i suport al personal investigador que hagin de desenvolupar una pàgina web i/o xarxa social per als seus projectes.
- g) Treballar coordinat per donar resposta a les necessitats de comunicació generals de l'IGTP i específiques del CMCiB.
- h) Suport al CMCiB en la interacció amb clients i els seus departaments de comunicació i màrqueting, per identificar casos d'èxit, crear i difondre continguts, en diferents formats i mitjans.
- i) Suport en l'elaboració i distribució d'enquestes de satisfacció per a clients interns i externs.
- j) Elaborar propostes per a noves activitats de divulgació i educació i fomentar col·laboracions que promoguin l'educació científica.

Comunicació interna:

- k) Suport en l'execució del projecte de la nova intranet de l'IGTP.

Disseny:

- l) Creació de materials visuals per a mitjans digitals, mailings, senyalització, campanyes de captació i esdeveniments, etc.
- m) Elaboració de presentacions institucionals impactants.

Germans Trias i Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

Altres tasques:

- n) Suport a altres tasques de la Unitat de comunicació: elaboració de notícies, activitats de divulgació, comunicació interna, vídeos, etc.

4. S'OFEREIX:

- a) Posició indefinida a jornada completa.
- b) Incorporació immediata.
- c) Salari brut anual 24.000 euros distribuïts en 12 pagues.
- d) 23 dies de vacances + 5 dies personals anuals+ 2 dies per Setmana Santa+ 2 dies per Nadal
- e) Possibilitat de teletreball (màxim 2 cops per setmana un cop superat el període de prova).
- f) Retribució flexible (tiquet guarderia).
- g) Càpsules formatives a càrrec de l'empresa.
- h) Formar part d'un centre de recerca multidisciplinari excel·lent amb el distintiu HRS4R.
- i) Ubicació al Campus Can Ruti, un entorn científic de recerca translacional de primer nivell de l'àrea de Barcelona. L'IGTP ofereix un ecosistema de suport, amigable i col·laboratiu per promoure el desenvolupament professional i ajudar a assolir els objectius de recerca.

5. PER MÉS INFORMACIÓ:

<https://www.germanstrias.org/es/>

6. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS:

Les persones interessades han d'enviar carta de motivació explicant el seu interès en el lloc, el seu CV i contacte de 2 referències per correu electrònic a l'adreça seleccio@igtp.cat.

NO ES CONSIDERARAN LES CANDIDATURES QUE NO INDIQUIN LA REFERÈNCIA DE L'OFERTA EN L'ASSUMPTE.

Les sol·licituds s'avaluaran d'acord amb els principis informadors i els objectius dels sistemes de provisió, seguint el procés descrit a continuació:

Germans Trias i Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

- a) **Avaluació curricular:** anàlisi del currículum vitae per valorar aspectes relacionats amb la formació, la trajectòria professional i l'experiència en posicions relacionades amb el lloc de treball objecte de selecció.

- b) **Entrevista personal:** un cop valorat el currículum, les persones seleccionades seran convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb l'experiència i les competències professionals.

Després d'una preselecció de les candidatures, s'entrevistarà a les que s'adaptin millor a la posició a cobrir.

7. TERMINI DE PRESENTACIÓ:

El termini de presentació de les sol·licituds finalitzarà el dia 31 de maig de 2024.



L'IGTP, en el seu compromís per la igualtat d'oportunitats, anima a enviar el CV a les candidates interessades i valorarà tenir reconegut pels òrgans competents de les comunitats autònomes o, si escau, de l'Administració General de l'Estat, un grau de discapacitat igual o superior al 33 per 100, o haver-li declarat en situació d'incapacitat permanent en grau total en una professió diferent de la docent, mitjançant Resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, sempre que tinguin la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball.