



Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

INNOVATION PROJECT MANAGER (REF.: 2022/183)

1. DESCRIPCIÓ DE LA OCUPACIÓ:

L'IGTP precisa incorporar un/a 'Innovation Project Manager' a la Unitat d'Innovació i Desenvolupament de Negoci.

2. ES REQUEREIX:

- a) Estar en possessió del títol universitari de grau superior en biotecnologia, biologia, bioquímica, farmàcia o altres disciplines relacionades.
- b) Altres perfils acceptats amb experiència demostrada o coneixements en els àmbits d'actuació requerits.
- c) Experiència mínima de 1 any en activitats de transferència de tecnologia i desenvolupament de negoci.
- d) Domini de l'anglès, castellà i català, parlat i escrit.
- e) Habilitat comunicativa i organitzadora, flexible, amb autonomia de treball i responsable.
- f) Capacitat de treball individual i en equip.

3. FUNCIONS:

Les tasques a portar a terme són :

- a) Suport en les activitats implicades en el cicle d'innovació: captació d'idees, avaluació, protecció de la propietat intel·lectual, elaboració de plans de desenvolupament de tecnologia, transferència i creació d'spin-offs.
- b) Promoció de la cartera tecnològica de la institució. Networking amb empreses i socis comercials.

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

- c) Suport en la gestió de la cartera de patents.
- d) Suport en la captació de fons per a projectes d'innovació.
- e) Col·laboració en l'elaboració i revisió del pla d'acció anual i informe d'activitat anual.
- f) Suport en la gestió i elaboració d'estudis de mercat.
- g) Realització d'estudis sobre l'estat de l'art de tecnologies i vigilància tecnològica.
- h) Suport en la implantació d'un Sistema de Gestió de la I+D+i basat en la UNE 166002.

4. S'OFEREIX:

- a) Incorporació immediata
- b) Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds de la persona candidata, distribuïdes en 12 pagues.
- c) Retribució flexible (tiquet guarderia).
- d) Càpsules formatives a càrrec de la empresa.
- e) Formar part d'un centre de recerca multidisciplinari excel·lent amb el distintiu HRS4R.
- f) Ubicació al Campus Can Ruti, un entorn de recerca translacional de primer nivell de l'àrea de Barcelona, en un entorn científic molt estimulant. L'IGTP ofereix un ecosistema de suport, amigable i col·laboratiu per promoure el desenvolupament professional i ajudar-lo a assolir els seus objectius de recerca.

5. PER MÉS INFORMACIÓ:

<http://www.germanstrias.org/about-us/ca-index>

6. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS:

Les persones interessades han d'enviar carta de motivació explicant el seu interès en el lloc, el seu CV i contacte de 2 referències per email a l'adreça seleccio@igtp.cat,

NO ES CONSIDERARAN LES CANDIDATURES QUE NO INDIQUIN LA REFERÈNCIA DE L'OFERTA EN L'ASSUMPTE

Després d'una preselecció de les candidatures, s'entrevistarà a les més adequades.



Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

7. TERMINI DE PRESENTACIÓ:

El termini de presentació de les sol·licituds finalitzarà el dia 19 de desembre de 2022.

L'IGTP, en el seu compromís per la igualtat d'oportunitats, anima a enviar el CV a les candidates interessades i valorarà tenir reconegut pels òrgans competents de les comunitats autònomes o, si escau, de l'Administració General de l'Estat, un grau de discapacitat igual o superior al 33 per 100, o haver-li declarat en situació d'incapacitat permanent en grau total en una professió diferent de la docent, mitjançant Resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, sempre que tinguin la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball