

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

GESTOR/A ADMINISTRATIU/VA DEL PROJECTE "CRIPAP" (2023/94)

1. DESCRIPCIÓ DE L'OCUPACIÓ

El projecte CRIPAP ha obtingut una beca RETOS del Ministerio de Ciencia e Innovación (expedient CPP2021-008549) per tal de desenvolupar un programa de cribratge auditiu de la població de referència de l'HUGTiP durant els anys 2023-2025.

Aquest projecte precisa de la figura d'un gestor administratiu

2. ES REQUEREIX

- a) Grau mitjà d'administració i gestió o equivalent
- b) Coneixements avançats en informàtica (reconeixement ACTIC valorable)
- c) Nivell B de català (recomanable nivell C)
- d) Imprescindible tenir experiència en l'àmbit sanitari
- e) Es valorarà formació complementària

3. FUNCIONS

Les tasques a portar a terme són

- a) Gestió de citacions
- b) Atenció telefònica
- c) Recollida i registre de dades

4. S'OFEREIX

- a) Contracte per projecte de recerca de 1.072 hores/any durant els anys 2023 i 2024 i 625 h/any el 2025

German Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

- b) Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de finançament del projecte , distribuïdes en 12 pagues.
- c) Incorporació immediata
- d) Formar part d'un centre de recerca multidisciplinari excel·lent amb el distintiu HRS4R.
- e) Retribució flexible (tiquet guarderia).
- f) Càpsules formatives a càrrec de la empresa

5. PER A MÉS INFORMACIÓ

<https://www.germanstrias.org/es/>

6. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones interessades han d'enviar carta de motivació explicant el seu interès en el lloc, el seu CV i contacte de 2 referències per correu electrònic a l'adreça seleccio@igtp.cat.

NO ES CONSIDERARAN LES CANDIDATURES QUE NO INDIQUIN LA REFERÈNCIA DE L'OFERTA EN L'ASSUMPTE.

Després d'una preselecció de les candidatures, s'entrevistarà a les que s'adaptin millor a la posició a cobrir.

7. TERMINI DE PRESENTACIÓ

El termini de presentació de les sol·licituds finalitzarà el dia 10 de juliol de 2023.

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

L'IGTP, en el seu compromís per la igualtat d'oportunitats, anima a enviar el CV a les candidates interessades i valorarà tenir reconegut pels òrgans competents de les comunitats autònomes o, si escau, de l'Administració General de l'Estat, un grau de discapacitat igual o superior al 33 per 100, o haver-li declarat en situació d'incapacitat permanent en grau total en una professió diferent de la docent, mitjançant Resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, sempre que tinguin la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball.