



**Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP)** endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

---

## TÉCNICO/A SUPERIOR (REF.: 2023/37)

---

### 1. DESCRIPCIÓN DE LA OCUPACIÓN:

---

El IGTP precisa incorporar un/a técnico/a superior al grupo de Innovación en Infecciones Respiratorias y Tuberculosis.

### 2. SE REQUIERE:

---

- a) Estar en posesión de los títulos de Grado y Máster en ingeniería biomédica y/o similar.
- b) Experiencia previa trabajando en el contexto de enfermedades respiratorias.
- c) Acreditar experiencia en proyectos de investigación.
- d) Experiencia en programación (Python, Java, C, Matlab).
- e) Experiencia en RMN (adquisición o procesamiento de datos)
- f) Buen nivel de inglés (C1 o superior).
- g) Se valorará conocimiento de otros idiomas: francés o alemán.
- h) Capacidad de comunicación y trabajo en equipo.

### 3. FUNCIONES

---

Desarrollo de herramientas de procesamiento automático y modelos predictivos para el análisis masivo de datos en un estudio de perfiles metabólicos en orina de pacientes con tuberculosis.

### 4. SE OFRECE:

---

- a) Contrato indefinido (Ley de la ciencia).
- b) Las retribuciones anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de la persona candidata, distribuidas en 12 pagas.
- c) Retribución flexible (ticket guardería)
- d) 23 días de vacaciones + 5 días personales anuales.

**Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP)** endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

- e) Cápsulas formativas a cargo de la empresa.
- f) Formar parte de un centro de investigación multidisciplinar excelente con el distintivo HRS4R.
- g) Ubicación en el Campus Can Ruti, un entorno muy estimulante de investigación traslacional de primer nivel en el área de Barcelona. IGTP ofrece un ecosistema de soporte amigable y de colaboración, que promueve el desarrollo profesional y ayuda a alcanzar los objetivos de investigación.

## 5. PARA MÁS INFORMACIÓN:

---

Para más información consultar el link:

<http://www.germanstrias.org/research/enfermedades-infecciosas/3/innovacion-en-infecciones-respiratorias-y-diagnostico-de-la-tuberculosis>

## 6. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

---

Las personas interesadas han de enviar una carta de motivación explicando su interés por el puesto, su CV y el contacto de 2 referencias, por email a la dirección: [seleccio@igtp.cat](mailto:seleccio@igtp.cat)

**NO SE CONSIDERARÁN LAS CANDIDATURAS QUE NO INDIQUEN LA REFERENCIA DE LA OFERTA EN EL ASUNTO**

Después de una preselección de las candidaturas, se entrevistará a las más adecuadas.

## 7. PLAZO DE PRESENTACIÓN:

---

El plazo de presentación de solicitudes finalizará el día 24 de marzo de 2023.

**L'IGTP, en el seu compromís per la igualtat d'oportunitats, anima a enviar el CV a les candidates interessades i valorarà tenir reconegut pels òrgans competents de les comunitats autònomes o, si escau, de l'Administració General de l'Estat, un grau de discapacitat igual o superior al 33 per 100, o haver-li declarat en situació d'incapacitat permanent en grau total en una professió diferent de la docent, mitjançant Resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, sempre que tinguin la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball**