

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

TÈCNIC/A SUPERIOR INNOVACIÓ (REF. 2023/100)

1. DESCRIPCIÓ DE L'OCUPACIÓ

El grup de recerca REMAR (IGTP) està desenvolupant un projecte destinat a la realització d'activitats conduents a la creació d'una spin-off d'una tecnologia, que ha rebut finançament públic dins el programa "innovadors 2023". Pel desenvolupament d'aquests projecte, el centre de recerca beneficiari contractarà una persona innovadora que desenvoluparà explícitament el projecte. Addicionalment, contribuirà a la identificació d'altres tecnologies o coneixements potencialment transferibles dins del grup de recerca.

2. ES REQUEREIX

- a) Llicenciatura en Ciències.
- b) Imprescindible formació en desenvolupament de negoci (MBA o similar)
- c) Indispensable Anglès fluid.
- d) Ofimàtica.
- e) Habilitats de presentació en públic.
- f) Experiència requerida. Mínim 5 any en emprenedoria. Es valorarà molt positivament haver participat activament en la fundació d'empreses, així com experiència en regulatòria IVD Medical Device i desenvolupament de negoci associat. Lideratge d'equips de I+D, ventes i marketing, i servei a client. Experiència internacional amb proveïdors i distribuïdors.
- g) Experiència en negociació amb inversors

3. FUNCIONS

- a) Pla de comercialització de patents i llicències de propietat intel·lectual i industrial.
- b) Pla empresarial de l'spin-off (identificació, descripció i anàlisi de l'oportunitat de negoci, examen de la viabilitat tècnica, econòmica i financera i desenvolupament

German Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

- de tots els procediments i estratègies necessaris per convertir l'esmentada oportunitat en un projecte empresarial concret radicat a Catalunya).
- c) Elaboració de l'estructura financera de l'spin-off: cerca d'inversors i socis.
 - d) Identificació d'altres tecnologies o coneixements susceptibles de ser transferides, i també el seu acompanyament fins a l'idea de negoci per a la seva explotació.
 - e) Altres activitats relacionades amb la valorització i transferència de tecnologies o coneixements del grup de recerca.

4. S'OFEREIX

- a) Durada del projecte: 18 mesos segons convocatòria.
- b) Jornada Completa
- c) Data d'incorporació: 01/Setembre/2023
- d) Retribució bruta 40.000€/any
- e) Càpsules formatives a càrrec de l'empresa.
- f) Formar part d'un centre de recerca multidisciplinari excel·lent amb el distintiu HRS4R.
- g) Ubicació al Campus Can Ruti, un entorn de recerca translacional de primer nivell de l'àrea de Barcelona, en un entorn científic molt estimulant. L'IGTP ofereix un ecosistema de suport, amigable i col·laboratiu per promoure el desenvolupament professional i ajudar-lo a assolir els seus objectius de recerca. Salari brut anual segons la vàlua del candidat/a.

5. PER A MÉS INFORMACIÓ

- DEPARTAMENT DE RECERCA I UNIVERSITATS AGÈNCIA DE GESTIÓ D'AJUTS UNIVERSITARIS I DE RECERCA RESOLUCIÓ REU/4017/2022, de 21 de desembre, per la qual s'aproven les bases reguladores dels ajuts per a projectes de valorització i transferència de coneixement desenvolupats per innovadors en estades en entitats del sistema de recerca i innovació de Catalunya (Innovadors).
- <https://www.germanstrias.org/es/research/endocrinologia-y-enfermedades-del-metabolismo-huesos-y-rinones/10/innovacion-en-vesiculas-y-celulas-para-la-aplicacion-en-terapia-ivecat>

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

6. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones interessades han d'enviar carta de motivació explicant el seu interès en el lloc, el seu CV i contacte de 2 referències per correu electrònic a l'adreça seleccio@igtp.cat.

NO ES CONSIDERARAN LES CANDIDATURES QUE NO INDIQUIN LA REFERÈNCIA DE L'OFERTA EN L'ASSUMPTE.

Després d'una preselecció de les candidatures, s'entrevistarà a les que s'adaptin millor a la posició a cobrir.

7. TERMINI DE PRESENTACIÓ

El termini de presentació de sol·licituds finalitzarà el 23 de juliol.

L'IGTP, en el seu compromís per la igualtat d'oportunitats, anima a enviar el CV a les candidates interessades i valorarà tenir reconegut pels òrgans competents de les comunitats autònomes o, si escau, de l'Administració General de l'Estat, un grau de discapacitat igual o superior al 33 per 100, o haver-li declarat en situació d'incapacitat permanent en grau total en una professió diferent de la docent, mitjançant Resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, sempre que tinguin la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball.